Quelques points de repères pour lire une expérience de développement du pouvoir d'agir

- Grille d'analyse- Fédération Nord Pas de Calais des centres sociaux – 2016

Questions	Les éléments de l'expérience présentée	Questions que ça nous pose, ce que ça évoque, en lien avec une expérience vécue ou à venir ?	
Quelle est la situation-problème, le caillou dans la chaussure ?			
Il y a une « situation problème » au départ ? Une situation d'impuissance des personnes sur quelque chose ? Une envie d'agir sur quelque chose ? Laquelle ?			
 Qui a énoncé la situation problème/l'envie ? Qui a écouté ? comment ? 			
La constitution d'un collectif, d'un groupe d'habitants			
Un groupe s'est-il constitué autour de cette situation- problème ? Comment ?			
Y a-t-il eu des temps de débat, de conflits, négociation au sein du groupe ? sur quel objet ?			

Questions	Les éléments de l'expérience présentée	Questions que ça nous pose, ce que ça évoque, en lien avec une expérience vécue ou à venir ?
Y a-t-il eu des « leader » dans le groupe ? Toujours les mêmes ? Quel intérêt ? Quelle limite ?		
Le changement visé, ce qu'on veut obtenir		
Ce qui était visé comme changement était précis et concret ? Si cette cible a évolué dans le temps, pourquoi et comment ?		
Les personnes qui ont agi sont celles qui étaient concernées par la situation problème ?		
L'analyse de l'expérience, la conscientisation		
Les personnes concernées ont été amenées à regarder, analyser ce qu'elles ont tenté, réussi, les enseignements qu'il est possible d'en tirer ? par quoi ? comment ?		
Il y a eu développement du pouvoir d'agir des personnes individuellement : en quoi ?		
Il y a eu développement du pouvoir d'agir collectif : en quoi ?		

^{*}leader au sens de personne qui ont été moteur dans le groupe, ont motivé...